# УТВЕРЖДЕНО

**Общим собранием членов**

### Союз «СтройСвязьТелеком»

**Протокол № 24 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.**

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о Генеральном директоре**

**Общероссийского межотраслевого объединения работодателей –**

**Союз строителей объектов связи и информационных технологий «СтройСвязьТелеком»**

**(Союз «СтройСвязьТелеком»)**

**2017**

# 

Настоящее Положение определяет статус, функции и полномочия Генерального директора Общероссийского межотраслевого объединения работодателей – Союз строителей объектов связи и информационных технологий «СтройСвязьТелеком», порядок избрания и досрочного прекращения его полномочий, а также порядок взаимодействия с иными органами и структурными подразделениями Общероссийского межотраслевого объединения работодателей – Союз строителей объектов связи и информационных технологий «СтройСвязьТелеком» (далее - Союз).

**Статья 1 Статус Генерального директора**

1.1. Единоличным исполнительным органом управления Союза (постоянно действующим органом Союза) является Генеральный директор.

1.2. На должность Генерального директора назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и опыт работы на руководящей должности не менее 5 лет.

1.3. Генеральный директор Союза является должностным лицом Союза и назначается на определенный Общим собранием срок, который составляет 5 лет. При этом одно и то же лицо вправе быть назначенным на должность Генерального директора на новый срок без ограничения количества таких назначений.

1.4. Генеральный директор Союза действует непосредственно без доверенности от имени Союза в пределах своей компетенции.

1.5. Отношения между Союзом, его членами, Советом Союза и Генеральным директором регулируются нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ, Федеральным законом «О саморегулируемых организациях» от 01.12.2007 г. № 315-ФЗ, Градостроительным кодексом Российской Федерации, а также Уставом Союза, настоящим Положением и прочими внутренними актами Союза.

1.6. Генеральный директор подотчетен Общему собранию и Совету Союза.

**Статья 2 Функции и полномочия Генерального директора**

* 1. К компетенции Генерального директора Союза относится руководство текущей финансово-хозяйственной и исполнительно-распорядительной (административной) деятельностью Союза в порядке и в пределах, которые установлены Общим собранием членов Союза, уставом Союза и настоящим Положением.
  2. Решения Генерального директора Союза по вопросам его компетенции принимаются в форме устных распоряжений или в форме письменных распоряжений и приказов. Решения Генерального директора Союза обязательны для исполнения всеми работниками Союза.
  3. Генеральный директор:
* осуществляет оперативный финансовый контроль, текущее и стратегическое финансовое планирование;
* оценивает эффективность использования материальных и кадровых ресурсов, финансовых средств и капиталовложений;
* разрабатывает структуру и штатное расписание исполнительно-распорядительного аппарата Союза (дирекции);
* заключает от имени Союза и расторгает трудовые договоры с работниками Союза, прочие гражданско-правовые договоры и сделки;
* обеспечивает выполнение Союзом обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами, включая банки, а также хозяйственных и трудовых договоров, бизнес-планов;
* организует ведение бухгалтерского учета Союза, составление и сдачу соответствующих отчетностей;
* ведет реестр членов Союза, своевременно вносит соответствующие изменения в реестр членов Союза;
* представляет сведения в государственный реестр саморегулируемых организаций и вносит соответствующие изменения в сведения, уже содержащиеся в таком реестре;
* организует работу и поддержку информационного сайта Союза в сети «Интернет», своевременно вносит соответствующие изменения, следит за полнотой и достоверностью отражаемой на сайте информации, отвечает за размещение на сайте информации, обязательной для размещения саморегулируемыми организациями;
* обеспечивает информационную безопасность деятельности Союза;
* принимает меры по обеспечению Союза квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта, созданию безопасных и благоприятных для жизни и здоровья условий труда, соблюдению требований законодательства;
* совершенствует систему трудовой мотивации и ответственности работников Союза, обеспечивает оптимальное сочетание экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов, материальных и моральных стимулов повышения эффективности деятельности сотрудников, применение принципа материальной заинтересованности и ответственности каждого работника за порученное ему дело и результаты работы всего коллектива, выплату заработной платы в установленные сроки;
* решает вопросы, касающиеся финансово-экономической и хозяйственной деятельности;
* защищает имущественные интересы Союза в суде, в том числе арбитражном, органах государственной власти и управления;
* обеспечивает хранение документации Союза;
* обеспечивает созыв и проведение Общих собраний членов Союза, организует ведение и последующее хранение протоколов общего собрания членов Союза;
* осуществляет иные полномочия, указанные в уставе Союза, и выполняет поручения Общего собрания членов Союза, Председателя Совета Союза и его заместителей, руководителей комиссий Союза, данные в пределах компетенции и не противоречащие закону.

**Статья 3 Досрочное прекращение полномочий Генерального директора Союза**

* 1. Полномочия Генерального директора Союза могут быть прекращены досрочно решением Общего собрания Союза:

- по инициативе Совета Союза в случае выявления в действиях Генерального директора существенных и неустранимых нарушений норм действующего законодательства Российской Федерации, положений устава Союза, положений внутренних актов и иных документов Союза, а также в случае совершения преступления, установленного вступившим в силу приговором суда;

- по мотивированному отрицательному заключению Ревизионной комиссии Союза при наличии вины Генерального директора Союза;

- по собственному заявлению Генерального директора Союза, поданному за 1 (один) месяц до предполагаемого дня увольнения;

- иных, установленных законом и /или уставом Союза случаях.

3.2. В случае поступления заявления Генерального директора Союза о досрочном прекращении полномочий и/или невозможности (в том числе отказе) Генерального директора Союза исполнять обязанности до момента назначения нового Генерального директора Союза Общим собранием членов Союза, Совет Союза назначает исполняющего обязанности Генерального директора Союза до момента назначения Генерального директора Общим собранием. В этом случае Совет обязан созвать Общее собрание членов Союза для решения вопроса о назначении нового Генерального директора Союза в течение 60 (шестидесяти) календарных дней со дня прекращения полномочий Генерального директора Союза.

* 1. Решение о созыве Общего собрания с вопросом о досрочном прекращении полномочий Генерального директора Союза принимает Совет Союза квалифицированным большинством в две трети от числа его членов.
  2. Одновременно с решением о вынесении на Общее собрание вопроса о досрочном прекращении полномочий Генерального директора Союза Совет Союза должен принять решение о включении в повестку дня указанного Общего собрания вопроса по назначению нового Генерального директора Союза в порядке, установленном уставом Союза.

**Статья 4 Конфликт интересов**

* 1. Конфликт интересов Союза и Генерального директора Союза, как единоличного исполнительного органа управления Союза, возможен в связи с наличием у него полномочий по совершению от имени Союза тех или иных действий, в том числе сделок с другими организациями или гражданами, от которых последние получают определенную выгоду.
  2. Во избежание конфликта интересов Союза и Генерального директора Союза он не должен использовать возможности Союза (имущество, имущественные и не имущественные права, конфиденциальную информацию и пр.) в целях, не предусмотренных Уставом Союза, а также в своих личных интересах, если таковые противоречат интересам Союза и его членов.
  3. В случае, если Генеральный директор Союза предполагает совершение действий, прямо не предусмотренных Уставом и настоящим Положением, то он обязан сообщить о своей возможной заинтересованности в этих действиях Совету Союза и осуществлять указанные действия только после его положительного решения.

4.4. Сделка, в совершении которой у Генерального директора имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований данной статьи Положения, а также устава Союза и (или) действующего законодательства, может быть признана судом недействительной.

**Статья 5 Утверждение положения о Генеральном директоре Союза и внесение в него изменений**

5.1. Положение о Генеральном директоре Союза утверждается Общим собранием членов Союза по представлению Совета Союза. Изменения в Положение о Генеральном директоре Союза вносятся в таком же порядке путем принятия Положения в новой редакции.