# УТВЕРЖДЕНО

Советом Союза «СтройСвязьТелеком»,

Протокол №\_\_\_ от \_\_\_ апреля 2017 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

# Об организации профессионального обучения и повышении квалификации работников членов Общероссийского межотраслевого объединения работодателей – Союз строителей объектов связи и информационных технологий «СтройСвязьТелеком»

**(Союз «СтройСвязьТелеком»)**

**Москва**

**2017**

1. **Назначение документа**
   1. Положение об организации профессионального обучения и повышении квалификации работников членов Общероссийского межотраслевого объединения работодателей – Союз строителей объектов связи и информационных технологий «СтройСвязьТелеком» (Союз «СтройСвязьТелеком») устанавливает общие правила и порядок организации профессионального обучения и повышения квалификации руководителей и специалистов членов Союза «СтройСвязьТелеком» (далее – Союз, саморегулируемая организация), осуществляющих работы по договорам строительного подряда на строительство объектов капитального строительства (далее - Положение).
   2. Настоящее Положение принято в обеспечение требований действующего законодательства, квалификационных стандартов и других внутренних нормативных документов Союза.
2. **Область применения**
   1. Организация профессионального обучения и повышения квалификации руководителей и специалистов членов Союза (далее – работников) проводится для решения следующих задач:

* предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются членами Союза, а также их работниками;
* повышение качества выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства;
* обеспечение исполнения членами Союза обязательств по договорам строительного подряда, заключенным с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, законодательством Российской Федерации о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, или в иных случаях по результатам торгов (конкурсов, аукционов), если в соответствии с законодательством Российской Федерации проведение торгов (конкурсов, аукционов) для заключения соответствующих договоров является обязательным (далее - с использованием конкурентных способов заключения договоров);
* соблюдение требований экологической безопасности и охраны труда при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов капитального строительства;
* эффективного выполнения руководителями и специалистами возложенных на них должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями, установленными законодательством РФ, нормативными документами Правительства Российской Федерации, профессиональными стандартами, а также квалификационными стандартами Союза;
* повышение персональной ответственности за выполненные работы в сфере строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства.
  1. Настоящее Положение, утвержденное Советом Союза «СтройСвязьТелеком», является обязательным:
* для работников организаций – членов Союза, являющихся специалистами по организации строительства, заявленных работодателем для подтверждения соответствия требованиям членства в Союзе «СтройСвязьТелеком»;
* для индивидуальных предпринимателей или руководителей юридического лица, самостоятельно организующие строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства, являющихся членами Союза «СтройСвязьТелеком»;
* для инженерно-технических работников (ИТР), участвующих в строительной деятельности, заявленных работодателем для подтверждения соответствия требованиям членства в Союзе «СтройСвязьТелеком»;
* для физических лиц (специалистов), являющихся сотрудниками юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, заявленных работодателем для подтверждения соответствия члена Союза требованиям по допуску к выполнению работ по договорам строительного подряда на строительство особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства;
* для Аттестационной комиссии Союза - при принятии решения о квалификационной аттестации работников организаций – членов Союза.

1. **Нормативные документы**
   1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями:

* Градостроительного кодекса Российской Федерации (с изменениями);
* Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях» (с изменениями);
* Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
* Постановления Правительства РФ «О минимальных требованиях к членам саморегулируемой организации, выполняющим инженерные изыскания, осуществляющим подготовку проектной документации, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт особо опасных, технически сложных и уникальных объектов»;
* Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 (с изменениями) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
* Приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007 г. N 37 "О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору" (с изменениями и дополнениями);
* Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 апреля 2008 г. №188;
* Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 (с изменениями);
* Устава Союза «СтройСвязьТелеком»;
* Положения «О членстве в Союзе «СтройСвязьТелеком» …».

1. **Термины и определения**
   1. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

**профессиональное образование -** вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности;

**профессиональное обучение -** вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий);

**дополнительное образование -** вид образования, который направлен на всестороннее удовлетворение образовательных потребностей человека в интеллектуальном, духовно-нравственном, физическом и (или) профессиональном совершенствовании и не сопровождается повышением уровня образования. В настоящем Положении под дополнительным образованием понимается **дополнительное профессиональное образование**;

**квалификация -** уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности;

**повышение квалификации** – процедура, предусматривающая обучение работников по программе, соответствующей направлению их профессиональной деятельности в области строительства, с целью обеспечения наличия у работников, указанных в п.2.2. настоящего Положения, необходимой квалификации в соответствии с установленными требованиями;

**обучающийся -** физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

**образовательная организация -** некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана;

**организация, осуществляющая обучение, -** юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;

**организации, осуществляющие образовательную деятельность, -** образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение;

**организация дополнительного профессионального образования -** образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

1. **Общие правила организации профессионального обучения и** **повышения квалификации**
   1. Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией дополнительного профессионального образования, если иное не установлено Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0F05BEFC309ECA66F49B5837161A9BB53DE92F166BFC007D44A648AE5E48u6Q) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.
   2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).
   3. Реализация программы повышения квалификации должна быть направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.
   4. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.
   5. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.
   6. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией самостоятельно.
   7. Срок освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации).
   8. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов.
   9. Срок освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации, обеспечивающий возможность достижения результатов и (или) получения новой компетенции (квалификации) в области строительства, для целей прохождения квалификационной аттестации в Союзе не может быть менее **72 часов.**
   10. Итоговая аттестация, завершающая освоение дополнительной программы повышения квалификации проводится по правилам и в форме, установленным соответствующей организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.
   11. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.
   12. Документ о квалификации подтверждает:

1) повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования (подтверждается удостоверением о повышении квалификации или дипломом о профессиональной переподготовке);

2) присвоение разряда или класса, категории по результатам профессионального обучения (подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего).

* 1. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования или профессионального обучения, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.
  2. Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет является обязательным для индивидуальных предпринимателей и физических лиц (специалистов), являющихся сотрудниками юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в случаях, перечисленных в п. 2.2. настоящего Положения.

1. **Порядок организации профессионального обучения и повышения квалификации** 
   1. Порядок организации профессионального обучения и повышения квалификации предусматривает возможность для непрерывного образования руководителей и специалистов членов Союза посредством предоставления возможности одновременного освоения нескольких образовательных программ, а также учета имеющихся образования, квалификации, опыта практической деятельности при профессиональном обучении и освоении дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.
   2. Организационная работа по подготовке к повышению квалификации своего работника осуществляется юридическим лицом – членом Союза или индивидуальным предпринимателем – членом Союза.
   3. Повышение квалификации руководителей и специалистов члена Союза проводится не позднее одного месяца при назначении на должность, квалификационные требования которой предусматривают наличие дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).
   4. План повышения квалификации определяется членом Союза самостоятельно.
   5. Требования, предъявляемые к работникам в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, должностных инструкций, должны соответствовать требованиям ст.55.5-1. Градостроительного кодекса РФ, требованиям профессиональных стандартов (при наличии), утвержденных постановлениями Правительства РФ, а также квалификационных стандартов Союза.
   6. Повышение квалификации может осуществляться в организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также в организации дополнительного профессионального образования, которые могут обеспечить повышение квалификации в соответствии с требованиями, указанными в п. 5.3. настоящего Положения, и имеет лицензию на право осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования.
   7. Обучение по программам повышения квалификации может осуществляться как единовременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.
   8. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании между образовательной организацией и членом Союза.
   9. Ответственность за своевременное повышение квалификации своими работниками несет юридическое лицо – член Союза или индивидуальный предприниматель – член Союза.
   10. Член Союза имеет право обратиться в организации, указанные в п. 6.5. настоящего Положения с заявлением о проведении внепланового повышения квалификации.
   11. Основаниями проведения внепланового повышения квалификации являются:

* установление по результатам плановой или внеплановой проверки деятельности члена Союза Контрольной комиссией Союза, органами Ростехнадзора или государственного строительного надзора, что причиной выявленных нарушений, а также случаев причинения вреда со стороны члена Союза является недостаточная профессиональная подготовка сотрудников члена Союза, указанных в п. 2.2. настоящего Положения;
* назначение работника на должность или перевод на другую работу, отличающуюся от предыдущей должности или работы по условиям и характеру требований нормативных документов;
* перерыв в осуществлении работы работником более одного года.
  1. Внеплановое повышение квалификации должно быть проведено по решению члена Союза в течение 1 месяца со дня, когда член Союза узнал о возникновении оснований для проведения внепланового повышения квалификации.
  2. В случае проведения внепланового повышения квалификации течение срока, установленного в п. 5.17. настоящего Положения, начинается со дня окончания курсов повышения квалификации.
  3. В случае если работник в течение последних 5 лет перед принятием его на работу к члену Союза или перед вступлением в силу настоящего Положения уже проходил повышение квалификации, то он имеет право не проходить повышение квалификации до истечения пятилетнего срока или до наступления обстоятельств, предусмотренных п. 6.11 настоящего Положения.
  4. Расходы по повышению квалификации своих работников несут члены Союза.

1. **Выдача документа о повышении квалификации** 
   1. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются **удостоверения о повышении квалификации**.
   2. Форма удостоверения о повышении квалификации, определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно по правилам, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации, и заверяется печатью организации, осуществляющей образовательную деятельность.
   3. Копию документа, подтверждающего повышение квалификации своего работника, член Союза должен представить в Союз «СтройСвязьТелеком» в течение 30 дней со дня окончания курса повышения квалификации.
2. **Заключительные положения.**
   1. Настоящее Положение утверждается Советом Союза. Изменения в Положение вносятся путем принятия Положения в новой редакции.
   2. Решение об утверждении настоящего Положения, о внесении изменений и о признании настоящего Положения утратившим силу, вступает в силу не ранее чем через десять дней со дня их принятия Советом Союза «СтройСвязьТелеком».
   3. С момента вступления в силу настоящего Положения считать утратившим силу Положение о повышении квалификации в НП СРО «СтройСвязьТелеком», утвержденное решением Правления Партнерства от 08 апреля 2010 г., Протокол № 06.